

## NOTITIE

Betreft: Nota van wijzigingen cao Bouw & Infra 2018/2019

Bestemd voor: Ministerie SZW

---

### Artikel 6 wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### **'Artikel 6: Uitzendarbeid en inleen uitzendkrachten**

1. a. Wanneer de werkgever uitzendkrachten inleent van een uitzendonderneming die valt onder artikel 2 lid 3 sub a, b of c is hij verplicht zich ervan te vergewissen dat alle bepalingen uit deze cao worden nageleefd ten aanzien van de individuele arbeidsovereenkomsten van de uitzendkrachten die hij inleent. De werkgever dient hierover een afspraak te maken in de inleenovereenkomst met de uitzendonderneming.
- b. Wanneer de werkgever uitzendkrachten inleent van een uitzendonderneming die niet valt onder artikel 2 lid 3 sub a, b of c is hij verplicht zich ervan te vergewissen dat de van toepassing zijnde bepalingen uit deze cao worden nageleefd ten aanzien van de individuele arbeidsovereenkomsten van de uitzendkrachten die hij inleent. De van toepassing zijnde bepalingen uit deze cao zijn nader uitgewerkt en verbijzonderd in bijlage 2 van deze cao. De werkgever dient hierover een afspraak te maken in de inleenovereenkomst met de uitzendonderneming. Met ingang van 1 januari 2019 vraagt de werkgever inzage in de door de uitzendonderneming aan de uitzendkracht verstrekte schriftelijke verklaring als bedoeld in artikel 20 lid 6 van de cao voor Uitzendkrachten, zoals die algemeen verbindend is verklaard bij besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 13 april 2018 (Staatscourant 17 april 2018, nr. 22078), dan wel artikel 11 lid 4 van de NBBU cao voor uitzendkrachten.
2. Partijen bij de cao Bouw & Infra, de ABU CAO voor Uitzendkrachten en de NBBU CAO voor Uitzendkrachten hebben gezamenlijke afspraken over de arbeidsvoorwaarden van uitzendkrachten in de bouw & infra sector. Deze zijn vastgelegd in de ABU CAO voor Uitzendkrachten, de NBBU CAO voor Uitzendkrachten en onderhavige cao. Op de naleving van deze afspraken zal door alle genoemde partijen worden toegezien.
3. Bij de inleen van uitzendkrachten van in Nederland en in het buitenland gevestigde uitzendbureaus, mag alleen gebruik worden gemaakt van gecertificeerde uitzendbureaus in het Register Normering Arbeid.<sup>1</sup>
4. Lid 3 is niet van toepassing in geval van (collegiaal) in- en uitlenen door bouwbedrijven of opleidingsbedrijven, alsmede ingeval uitzendbureaus deel uitmaken van bouwbedrijven of opleidingsbedrijven.'

### Artikel 42a lid 7a wordt gewijzigd en komt te luiden:

#### **'Artikel 42a: Garantielonen bouwplaatswerknemers**

7. a. In afwijking van het in de voorgaande leden gestelde, betaalt de werkgever een werknemer die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar een loon volgens de inloopschaal.  
Deze afwijking geldt niet voor de werknemer die:
  - een BBL 2- of BBL 3-opleiding volgt of heeft afgerond;
  - in het bezit is van een diploma van het SOMA-college.'

---

<sup>1</sup> De Stichting Normering Arbeid beheert het register van gecertificeerde en voor certificering aangemelde ondernemingen ([www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl)).

## Artikel 47a lid 2 en lid 8 worden gewijzigd en komen te luiden:

### 'Artikel 47a: Individueel budget

2. De jaarlijkse werkgeversbijdrage aan het individueel budget is per 1 januari 2018 als volgt samengesteld en wordt door de werkgever per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand uitbetaald:

	<b>Bouwplaatswerknemer</b>	<b>Uta-werknemer</b>
<i>Bovenwettelijke vakantiedagen</i>	5 dagen	5 dagen
<i>Roostervrije dagen</i>	10 dagen	5 dagen
<i>Kort verzuimdagen</i>	3 dagen	3 dagen
<b>Totaal dagen</b>	<b>18 dagen</b>	<b>13 dagen</b>
<i>Vakantietoeslag</i>	8,00%	8,00%
<b>Totaal vakantietoeslag</b>	<b>8,00%</b>	<b>8,00%</b>
<i>Vervallen scholingsdagen</i>	0,86%	Nvt
<i>Levensloopbijdrage</i>	1,50%	1,50%
<i>Budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen</i>	1,70%	0,40%
<b>Totaal Duurzame inzetbaarheid**</b>	<b>4,06%*</b>	<b>1,90%*</b>

De jaarlijkse werkgeversbijdrage aan het individueel budget is per 1 januari 2019 als volgt samengesteld en wordt door de werkgever per loonbetalingsperiode van vier weken of een maand uitbetaald:

	<b>Bouwplaatswerknemer</b>	<b>Uta-werknemer</b>
<i>Bovenwettelijke vakantiedagen</i>	5 dagen	5 dagen
<i>Roostervrije dagen</i>	10 dagen	5 dagen
<i>Kort verzuimdagen</i>	3 dagen	3 dagen
<b>Totaal dagen</b>	<b>18 dagen</b>	<b>13 dagen</b>
<i>Vakantietoeslag</i>	8,00%	8,00%
<b>Totaal vakantietoeslag</b>	<b>8,00%</b>	<b>8,00%</b>
<i>Vervallen scholingsdagen</i>	0,86%	Nvt
<i>Levensloopbijdrage</i>	1,50%	1,50%
<i>Budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen</i>		
<b>Totaal Duurzame inzetbaarheid**</b>	<b>4,36%*</b>	<b>1,93%*</b>

\* Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt (artikel 48).

\*\*De bijdrage Duurzame inzetbaarheid is met ingang van 1 augustus 2018 niet van toepassing voor leerling-werknemers, maar is opgenomen in het brutoloon (bijlage 10a, tabellen IVa, IVb en IVc).

8. De bijdrage 'Duurzame inzetbaarheid' wordt berekend via de volgende formule:

$$\frac{UL \times 8 \times 261 \times \%}{AL}$$

UL = vast overeengekomen loon per uur; voor uta-werknemers moet het maandsalaris worden teruggerekend naar een uursalaris.

% = voor bouwplaatswerknemers 4,06% (2018) en 4,36% (2019). Voor uta-werknemers 1,90% (2018) en 1,93% (2019).

Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt (artikel 48).

AL = het aantal loonbetalingsperioden per jaar (12 of 13).

Voor werknemers die in deeltijd werken moet op de uitkomst van deze formule nog de deeltijdfactor worden toegepast. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder die een vierdaagse werkweek hebben op grond van artikel 26a of 26b.'

### **Artikel 63 komt te vervallen:**

#### **'Artikel 63: Vervallen'**

### **Artikel 64 lid 10 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

#### **'Artikel 64: Begrippen beroepsopleiding**

10. Instructeur: de werknemer van een opleidingsbedrijf die verantwoordelijk is voor de opleiding, scholing, beoordeling en begeleiding van de deelnemers binnen de opleidingswerkplaats van het opleidingsbedrijf. De werkgever stelt de instructeur in de gelegenheid de cursus 'Leermeester' en de verplichte tweejaarlijkse nascholing van Volandis te volgen. Een instructeur met een docentopleiding of met een bijgehouden portfolio waaruit de deskundigheid als instructeur blijkt, is hiervan vrijgesteld.'

### **Artikel 73 lid 7 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

#### **'Artikel 73: Regeling bouwplaatswerknemers ten aanzien van werk en arbeidsverhinderings bij vorst en andere ongunstige weersomstandigheden**

7. De loondoorbetalingverplichting voor de werkgever geldt ook, indien sprake mocht zijn van een verschil van mening over de vraag of door de werknemer al dan niet terecht een beroep is gedaan op het bepaalde in lid 1 en/of 3 van dit artikel.'

### **Bijlage 2 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

#### **'Bijlage 2: Toepassing cao Bouw & Infra voor uitzendkrachten als bedoeld in artikel 6**

#### **I. VAN TOEPASSING ZIJNDE ARTIKELEN VOOR UITZENDKRACHTEN IN EEN BOUWPLAATSFUNCTIE**

De inlenende werkgever dient erop toe te zien dat de uitzendonderneming onderstaande bepalingen correct toepast.

#### **Artikel 7: Buitenlandse werknemers**

Integraal van toepassing, inclusief bijlage 3.

#### **Artikel 23: Basisregeling arbeidsduur en arbeidstijden**

Integraal van toepassing met uitzondering van de verwijzing naar artikel 28 in lid 1 en in lid 9g en de verwijzing naar artikel 36b in lid 1. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 24: Kaderregeling arbeidsduur en arbeidstijden**

Integraal van toepassing met uitzondering van de verwijzing naar artikel 28 in lid 3h en met uitzondering van lid 3j. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 25: Deeltijdwerk**

Integraal van toepassing met uitzondering van lid 2 (voor zover het de verwijzing betreft naar de artikelen 35a, 38, 53 en 57), lid 4 (voor zover het de verwijzing betreft naar artikel 39) en lid 5.

#### **Artikel 26a: Vierdaagse werkweek**

Van toepassing zijn de leden 1, 2, 3, 7 en 8 van artikel 26a, en wel als volgt:

- Een uitzendkracht van 55 jaar of ouder kan de inlenende werkgever verzoeken zijn werkweek aan te passen tot vier dagen (32 uur).
- Een vierdaagse werkweek kan ingaan vanaf het moment dat de uitzendkracht de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en een vierdaagse werkweek over de rest van het kalenderjaar mogelijk is.
- Om tot een vierdaagse werkweek te komen, gebruikt de uitzendkracht zijn vakantiedagen en zijn (extra) roostervrije dagen. Daarbij heeft hij recht op een aantal extra roostervrije dagen voor oudere werknemers (artikel 36c).
- In onderling overleg tussen de uitzendkracht en de inlenende werkgever worden de verschillende soorten vrije dagen gelijkelijk over het jaar gespreid en schriftelijk vastgelegd minimaal één maand voorafgaande aan de invoeringsdatum dan wel voorafgaande aan het volgende kalenderjaar. In weken waarin een feest- of in de onderneming vastgestelde roostervrije dag valt, geldt deze feest- of in de onderneming vastgestelde roostervrije dag als de vrije dag van die week.
- Indien er onvoldoende dagen beschikbaar zijn om gedurende het gehele jaar tot een vierdaagse werkweek te komen, kan de uitzendkracht ervoor kiezen om het benodigde aantal weken vijf dagen te werken of dagen voor eigen rekening in te zetten.
- De uitzendkracht kan de inlenende werkgever verzoeken op enig moment de extra vrije dagen weer in te ruilen voor loon en over te gaan tot een volledige werkweek van vijf dagen.

#### **Artikel 29: Niet-verplicht overwerk**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 30a: Toeslag bijzondere uren**

Integraal van toepassing met uitzondering van lid 4. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 30b: Overwerkvergoeding**

Integraal van toepassing met uitzondering van de verwijzing in lid 1 naar artikel 28. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 32: Verschoven uren Infra**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 33: Ploegendienst**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemers' worden de uitzendkrachten bedoeld.

#### **Artikel 34: Bereikbaarheidsdienst**

Integraal van toepassing met uitzondering van de verwijzing in lid 7 naar artikel 89. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 35a: Vakantie**

Lid 4 is van toepassing voorzover dit betrekking heeft op de extra verlofdagen voor werknemers van 55 jaar of ouder. Voor uitzendkrachten van 55 tot en met 59 jaar zijn er tien extra verlofdagen, voor uitzendkrachten ouder dan 60 dertien. Als de uitzendkracht die met zijn werk voor de inlener stopt, een restant of tekort aan extra verlofdagen heeft, verrekenet het uitzendbureau deze dagen met hem. Dit gebeurt in tijd of in geld. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 36a: Roostervrije dagen**

Van toepassing zijn lid 1, 2, 4a en 6 van artikel 36a en lid 9a en b van artikel 20a, en wel als volgt:

- Uitzendkrachten hebben recht op 20 roostervrije dagen op jaarbasis.
- Tien roostervrije dagen worden collectief in de onderneming vastgesteld, de overige zijn vrij opneembaar. Voor de tien collectief vast te stellen roostervrije dagen volgt de inlenende werkgever de procedure als beschreven in artikel 36a lid 4a.
- Indien de uitzendkracht in de loop van een kalenderjaar aan zijn werkzaamheden begint, wordt berekend op hoeveel roostervrije dagen hij recht heeft in het resterende deel van het betreffende jaar.
- Indien de uitzendkracht in de loop van een kalenderjaar zijn werkzaamheden bij de inlenende werkgever beëindigt, gelden de volgende bepalingen:
  - a. Bij beëindiging van de werkzaamheden wordt berekend op hoeveel roostervrije dagen de betrokken uitzendkracht nog recht heeft.
  - b. Indien blijkt dat de uitzendkracht op het tijdstip van beëindiging van de werkzaamheden recht heeft op een groter aantal dan de feitelijk opgenomen roostervrije dag(en), dient deze dag respectievelijk dienen deze dagen, alsnog na overleg met de inlenende werkgever vóór het einde van de werkzaamheden te worden opgenomen.
  - c. Alleen wanneer de werkzaamheden op verzoek van de uitzendkracht worden beëindigd, kunnen in geval bij de beëindiging de uitzendkracht meer roostervrije dagen blijkt te hebben opgenomen dan waarop hij op de datum van beëindiging recht had, deze meerdere dagen met hem worden verrekend.

#### **Artikel 36c: Extra roostervrije dagen**

Integraal van toepassing met uitzondering van lid 5 en lid 6. Als de uitzendkracht die met zijn werk voor de inlener stopt, een restant of tekort aan extra roostervrije dagen heeft, verrekenet het uitzendbureau deze dagen met hem. Dit gebeurt in tijd of in geld. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met de werkgever 'de inlenende werkgever'.

#### **Artikel 41a: Functie-indeling**

Alleen lid 1 en 4 van artikel 41a zijn van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 42a t/m 42c: Garantielonen**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 44: Loons- en salarisverhogingen**

Gedurende de looptijd van de cao ontvangt de uitzendkracht de volgende structurele loonsverhogingen:

- Per 1 augustus 2018 (m.i.v. loonperiode 9): 2,35%
- Per 1 juli 2019 (m.i.v. loonperiode 8): 3,00%

#### **Artikel 45: Prestatiebeloning**

Artikel 45 is als volgt van toepassing:

- De uitzendkracht die ter beschikking wordt gesteld in een onderneming of op een object, waar een prestatietoeslag geldt, heeft tevens recht op deze prestatietoeslag.
- Bij een verhoging van het garantieloon, anders dan op grond van plaatsing in een hogere functiegroep, mag deze verhoging niet in mindering worden gebracht op de resultaten van de overeengekomen prestatiebeloning en dergelijke.

#### **Artikel 50: Reiskostenvergoeding**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever. Enkel het belastingvrije deel van € 0,19 per km wordt verstrekt.

#### **Artikel 51: Reisurevergoeding**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 55: Vergoeding bij verafgelegen werken**

Lid 1 en 2 van artikel 55 zijn van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 56: Vergoeding werkkleding en gereedschap**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 59: Ziektekostenverzekering**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

#### **Artikel 70a en 70b: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

#### **Artikel 71: Veiligheid bij Infrawerkzaamheden**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemers' worden de uitzendkrachten bedoeld.

#### **Artikel 85a: Pensioenregeling**

De volgende regels gelden voor toepassing van de pensioenregeling voor uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties:

- Vakkrachten nemen verplicht deel in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW), indien zij direct voorafgaande aan de uitzendarbeid reeds deelnemer in het bpfBOUW waren.
- Vakkrachten nemen eerst na twaalf maanden uitzendarbeid in de bouw deel in het bpfBOUW, indien zij niet aan de onder a vermelde voorwaarde voldoen.
- Nieuwkomers nemen niet deel in het bpfBOUW. Echter, indien zij door het verstrijken van de onder e vermelde tijdgebonden eis vakkracht zijn geworden, geldt voor hen vervolgens de onder b bedoelde overgangstermijn van twaalf maanden, na het verstrijken waarvan alsnog deelname in het bpfBOUW volgt.
- De werkgever is gehouden ten aanzien van de vakkrachten die deelnemen aan de pensioenregeling van het bpfBOUW erop toe te zien dat de premieafdracht die de uitzendonderneming verschuldigd is aan bpfBOUW wordt voldaan.
- Onder vakkracht wordt hier verstaan de uitzendwerknemer die:
  - ingevolge een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) een opleiding volgt als bedoeld in artikel 42b en 42c; of
  - in het bezit is van een diploma of praktijkcertificaat van een opleiding als bedoeld in artikel 42a; of
  - als vakvolwassene een beroepsopleiding in de bouw volgt; of
  - binnen een periode van twee jaar in totaal twaalf maanden bouwwerkzaamheden in de zin van de cao Bouw & Infra heeft verricht (direct

voorafgaande aan de aanvang van de uitzendarbeid of - zodra dit het geval is - gedurende het verrichten van de uitzendarbeid in de bouw).

f. Onder nieuwkomer wordt hier verstaan de uitzendwerknemer die ter beschikking wordt gesteld aan een onderneming die valt onder de werkingssfeer van deze cao en die niet valt onder de definitieomschrijving van een vakkracht als bedoeld onder e.

## **II. VAN TOEPASSING ZIJNDE ARTIKELN VOOR UITZENDKRACHTEN IN EEN UTA-FUNCTIE**

De inlenende werkgever dient erop toe te zien dat de uitzendonderneming onderstaande bepalingen correct toepast.

### **Artikel 7: Buitenlandse werknemers**

Integraal van toepassing, inclusief bijlage 3.

### **Artikel 23: Basisregeling arbeidsduur en arbeidstijden**

Integraal van toepassing met uitzondering van de leden 1 (voor zover het de verwijzing betreft naar de artikelen 28, 32, 33 en 36a), 4, 7, 8 en 9g. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 24: Kaderregeling arbeidsduur en arbeidstijden**

Integraal van toepassing met uitzondering van lid 3 c, e, h en j. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 25: Deeltijdwerk**

Van toepassing zijn lid 1 en 5 van artikel 25. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 26b: Vierdaagse werkweek**

Van toepassing zijn de leden 1, 2, 5, 9 en 10 van artikel 26b, en wel als volgt:

- Een uitzendkracht van 55 jaar of ouder kan de inlenende werkgever verzoeken zijn werkweek aan te passen tot vier dagen (32 uur).
- Een vierdaagse werkweek kan ingaan vanaf het moment dat de uitzendkracht de 55-jarige leeftijd heeft bereikt en een vierdaagse werkweek over de rest van het kalenderjaar mogelijk is.
- Om tot een vierdaagse werkweek te komen, gebruikt de uitzendkracht zijn vakantiedagen en zijn (extra) roostervrije dagen. Daarbij heeft hij recht op een aantal extra roostervrije dagen voor oudere werknemers (artikel 36d).
- In onderling overleg tussen de uitzendkracht en de inlenende werkgever worden de verschillende soorten vrije dagen gelijkmatig over het jaar gespreid en schriftelijk vastgelegd minimaal één maand voorafgaande aan de invoeringsdatum dan wel voorafgaande aan het volgende kalenderjaar. In weken waarin een feest- of in de onderneming vastgestelde roostervrije dag valt, geldt deze feest- of in de onderneming vastgestelde roostervrije dag als de vrije dag van die week.
- Indien er onvoldoende dagen beschikbaar zijn om gedurende het gehele jaar tot een vierdaagse werkweek te komen, kan de uitzendkracht ervoor kiezen om het benodigde aantal weken vijf dagen te werken of dagen voor eigen rekening in te zetten.
- De uitzendkracht kan de inlenende werkgever verzoeken op enig moment de extra vrije dagen weer in te ruilen voor loon en over te gaan tot een volledige werkweek van vijf dagen.

### **Artikel 30a: Toeslag bijzondere uren**

Van toepassing is lid 4 van artikel 30a. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 31: Overwerk**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

### **Artikel 36b: Roostervrije dagen**

Van toepassing zijn de leden 1 tot en met 5 van artikel 36b en lid 8a en b van artikel 20b, en wel als volgt:

- Uitzendkrachten hebben recht op zeventien roostervrije dagen op jaarbasis. Zij ontvangen vijftien dagen in tijd en de waarde van twee dagen wordt additioneel aan de uitzendkracht uitgekeerd.
- Indien de uitzendkracht in de loop van een kalenderjaar aan zijn werkzaamheden begint, wordt berekend op hoeveel roostervrije dagen hij recht heeft in het resterende deel van het betreffende jaar.
- Indien de uitzendkracht in de loop van een kalenderjaar zijn werkzaamheden bij de inlenende werkgever beëindigt, gelden de volgende bepalingen.
  - a. Bij beëindiging van de werkzaamheden wordt berekend op hoeveel roostervrije dagen de betrokken uitzendkracht nog recht heeft.
  - b. Indien blijkt dat de uitzendkracht op het tijdstip van beëindiging van de werkzaamheden recht heeft op een groter aantal dan de feitelijk opgenomen roostervrije dag(en), dient deze dag respectievelijk dienen deze dagen, alsnog na overleg met de inlenende werkgever vóór het einde van de werkzaamheden te worden opgenomen.
  - c. Alleen wanneer de werkzaamheden op verzoek van de uitzendkracht worden beëindigd, kunnen in geval bij de beëindiging van het dienstverband de uitzendkracht meer roostervrije dagen blijkt te hebben opgenomen dan waarop hij op de datum van beëindiging recht had, deze meerdere dagen met hem worden verrekend.

### **Artikel 36d: Extra roostervrije dagen**

Integraal van toepassing met uitzondering van lid 5 en lid 6. Als de uitzendkracht die met zijn werk voor de inlener stopt, een restant of tekort aan extra roostervrije dagen heeft, verrekent het uitzendbureau deze dagen met hem. Dit gebeurt in tijd of in geld. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met de werkgever 'de inlenende werkgever'.

### **Artikel 41b: Functie-indeling**

Lid 1, 2 en 3 van artikel 41b zijn van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 43: Salarisschalen**

Integraal van toepassing, met uitzondering van lid 5a. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.

### **Artikel 44: Loons- en salarisverhogingen**

Gedurende de looptijd van de cao ontvangt de uitzendkracht de volgende structurele salarisverhogingen:

- Per 1 augustus 2018 (m.i.v. loonperiode 9): 2,35%
- Per 1 juli 2019 (m.i.v. loonperiode 8): 3,00%

### **Artikel 54: Reis- en verhuiskostenvergoeding**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever. Enkel het belastingvrije deel van € 0,19 per km wordt verstrekt.

### **Artikel 59: Ziektekostenverzekering**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld.



### **Artikel 70a en 70c: Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen**

Integraal van toepassing. Met 'de werknemer' wordt de uitzendkracht bedoeld, met 'de werkgever' de inlenende werkgever.

### **Artikel 85b: Pensioenregeling**

De volgende regels gelden voor toepassing van de pensioenregeling voor uitzendkrachten in uta-functies:

- a. Vakkrachten nemen verplicht deel in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW), indien zij direct voorafgaande aan de uitzendarbeid reeds deelnemer in het bpfBOUW waren.
- b. Vakkrachten nemen eerst na twaalf maanden uitzendarbeid in de bouw deel in het bpfBOUW, indien zij niet aan de onder a vermelde voorwaarde voldoen.
- c. Nieuwkomers nemen niet deel in het bpfBOUW. Echter, indien zij door het verstrijken van de onder e vermelde tijdgebonden eis vakkracht zijn geworden, geldt voor hen vervolgens de onder b bedoelde overgangstermijn van twaalf maanden, na het verstrijken waarvan alsnog deelname in het bpfBOUW volgt.
- d. De werkgever is gehouden ten aanzien van de vakkrachten die deelnemen aan de pensioenregeling van het bpfBOUW erop toe te zien dat de premieafdracht die de uitzendonderneming verschuldigd is aan bpfBOUW wordt voldaan.
- e. Onder vakkracht wordt hier verstaan de uitzendwerknemer die:
  - in het bezit is van een diploma op ten minste niveau 2 van de beroepsopleidende leerweg (BOL) in een bouwtechnische richting; of
  - binnen een periode van twee jaar in totaal twaalf maanden uta-werkzaamheden in de zin van de cao Bouw & Infra heeft verricht (direct voorafgaande aan de aanvang van de uitzendarbeid of - zodra dit het geval is - gedurende het verrichten van de uitzendarbeid in de bouw).
- f. Onder nieuwkomer wordt hier verstaan de uitzendwerknemer die ter beschikking wordt gesteld aan een onderneming die valt onder de werkingssfeer van deze cao en die niet valt onder de definitieomschrijving van een vakkracht als bedoeld onder e.'

**Bijlage 3 Toepassing cao Bouw & Infra voor buitenlandse arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7, Deel I, tabel 2, artikel 6, 42a t/m 42c, 43 en 73 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

**'DEEL I: INVENTARISATIE EN UITWERKING TOEPASSELIJKE BEPALINGEN**

*Tabel 2: Uitwerking van toepassing zijnde bepalingen*

<b>Artikel</b>	<b>Van toepassing zijnde delen</b>
Artikel 6: Uitzendarbeid en inleen uitzendkrachten	Lid 1a Lid 1b: 'De toepasselijke cao-bepalingen: – zijn nader uitgewerkt en verbijzonderd in bijlage 2 van deze cao; – zijn voor buitenlandse uitzendkrachten van toepassing voor zover ze ook zijn opgenomen in bijlage 3 van deze cao.' Lid 3
Artikel 42a t/m 42c: Garantielonen bouwplaatswerknemers	Zie aparte uitwerking in deel III van deze bijlage. 42a lid 7a: 'De werkgever betaalt een werknemer die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar een loon volgens de inloopschaal (zie tabel V, bijlage 10a).' 42a lid 7b
Artikel 43: Salarisschalen uta-werknemers	Lid 1 Lid 2: 'De werkgever zal aan de werknemer van 22 jaar of ouder een salaris betalen dat ligt op of boven het minimum van de salarisschaal behorend bij diens functieniveau. De salarissen zijn opgenomen in tabel 1 van bijlage 10b.' Lid 3: 'De werkgever zal aan de jeugdige werknemer beneden de leeftijd van 22 jaar een salaris betalen dat ligt op of boven het minimum van de salarisschaal behorend bij diens functieniveau. De salarissen zijn opgenomen in tabel 2 van bijlage 10b.' Lid 4 t/m 6
Artikel 73: Ongunstige weersomstandigheden bouwplaatswerknemers	Lid 1 t/m 4 Lid 5, behoudens laatste volzin Lid 7 Lid 10 t/m 14

**Bijlage 3 Toepassing cao Bouw & Infra voor buitenlandse arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7, Deel III, onderdeel *Uitwerking garantielonen voor vakvolwassenen*, wordt gewijzigd en komt te luiden:**

**'DEEL III: UITWERKING GARANTIELONEN BOUWPLAATSWERKNEMERS**

***Uitwerking garantielonen voor vakvolwassenen***

1. De werkgever zal aan de werknemer van 22 jaar en ouder per volle werkweek minimaal het uurloon betalen dat voor de functiegroep waarin de werknemer is ingedeeld, geldt (zie tabel I, bijlage 10a).
2. In afwijking van het bepaalde onder 1 betaalt de werkgever een werknemer die nog nooit in de bouw heeft gewerkt, maximaal voor de periode van een jaar een loon volgens de inloopschaal (zie tabel V, bijlage 10a).

3. Voor degene die leiding geeft aan ten minste vijf werknemers geldt tabel II van bijlage 10a.'

**Bijlage 3 Toepassing cao Bouw & Infra voor buitenlandse arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7, Deel III, onderdeel *Uitwerking garantielonen voor leerlingen tijdens beroepsopleiding bouw, tabel 4 per 1 januari 2019 wordt ingevoegd en tabel 4 per 1 juli 2019 wordt gewijzigd en komen te luiden:***

**'DEEL III: UITWERKING GARANTIELONEN BOUWPLAATSWERKNEMERS**

***Uitwerking garantielonen voor leerlingen tijdens beroepsopleiding bouw***

*Tabel 4: Uurlonen voor leerlingen per 1 januari 2019 (in euro)*

leeftijd	start beroepsopleiding bouw	
	vóór 1 september 2015	op of na 1 september 2015
16	6,02	4,52
17	6,78	5,20
18	8,28	5,99
19	9,79	6,92
20	11,30	8,12
21	13,18	9,54
22 of ouder	15,06	11,79

*Tabel 4: Uurlonen voor leerlingen per 1 juli 2019 (in euro)*

leeftijd	start beroepsopleiding bouw	
	vóór 1 september 2015	op of na 1 september 2015
16	6,20	4,66
17	6,98	5,36
18	8,53	6,17
19	10,08	7,13
20	11,64	8,36
21	13,58	9,83
22 of ouder	15,51	12,14

## **Bijlage 8, artikel 4 lid 1 reglement Tijdsparfondsen wordt gewijzigd en komt te luiden:**

### **'II. REGLEMENT**

#### **Artikel 4 – Vaststelling afdracht duurzame inzetbaarheid**

1. De afdracht 'Duurzame inzetbaarheid' wordt berekend via de volgende formule:

$$\frac{UL \times 8 \times 261 \times \%}{AL}$$

UL = vast overeengekomen loon per uur; voor uta-werknemers moet het maandsalaris worden teruggerekend naar een uursalaris.

% = voor bouwplaatswerknemers 4,06% (2018) en 4,36% (2019). Voor uta-werknemers 1,90% (2018) en 1,93% (2019).

Op deze percentages wordt 1,5%-punt in mindering gebracht indien de werkgever, voor werknemers die deelnemen aan de levensloopregeling en doorsparen, de werkgeversbijdrage van 1,5% voor de levensloopregeling betaalt.

De afdracht Duurzame inzetbaarheid is met ingang van 1 augustus 2018 niet van toepassing voor leerling-werknemers, maar is opgenomen in het brutoloon.

AL = het aantal loonbetalingsperioden per jaar (12 of 13).

Voor werknemers die in deeltijd werken moet op de uitkomst van deze formule nog de deeltijdfactor worden toegepast. Dit geldt niet voor werknemers van 55 jaar en ouder die een vierdaagse werkweek hebben op grond van artikel 26a of 26b.'

## **Bijlage 10a: Loontabellen bouwplaatswerknemers**

### **De tekst behorende bij de inloopschalen bouwplaatswerknemer per 1 april 2018, 1 juli 2018, 1 augustus 2018 en 1 juli 2019 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

*\* De bouwplaatswerknemer die niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt, mag maximaal een jaar lang worden betaald volgens deze inloopschaal. Dit geldt niet voor de bouwplaatswerknemer die een vakopleiding in de bouw volgt of in het bezit is van een vakopleidingsdiploma.'*

### **Loontabellen per 1 januari 2019 worden ingevoegd en komen te luiden:**

#### **'LONEN (IN EURO) PER 1 JANUARI 2019**

**Tabel I: Garantieloon bouwplaatswerknemer 22 jaar of ouder**

<b>functiegroep</b>	<b>uur</b>
<b>A</b>	13,63
<b>B</b>	14,42
<b>C</b>	15,33
<b>D</b>	16,40
<b>E</b>	17,22

**Tabel II: Loon voorman, leermeester of instructeur (inclusief voorliedentoeslag)**

<b>functiegroep</b>	<b>uur</b>
<b>A</b>	15,26
<b>B</b>	16,05
<b>C</b>	16,96
<b>D</b>	18,03

**Tabel III: Garantieloon bouwplaatswerknemer 16 t/m 21 jaar**

<b>leeftijd</b>	<b>zonder vakopleiding</b>	<b>met BBL 2</b>	<b>met BBL 3</b>
	<b>uur</b>	<b>uur</b>	<b>uur</b>
<b>16</b>	5,45		
<b>17</b>	6,13	7,94	
<b>18</b>	7,49	9,38	11,90
<b>19</b>	8,85	10,83	13,87
<b>20</b>	10,21	12,63	15,87
<b>21</b>	11,93	14,42	15,87

**Tabel IVa: Garantieloon instroom leerlingen vóór 1 september 2015**

<b>leeftijd</b>	<b>in BBL 2</b>	<b>in BBL 3</b>
	<b>uur</b>	<b>uur</b>
<b>16</b>	6,02	
<b>17</b>	6,78	9,09
<b>18</b>	8,28	10,75
<b>19</b>	9,79	12,42
<b>20</b>	11,30	14,47
<b>21</b>	13,18	16,56
<b>22 of ouder</b>	15,06	16,56

**Tabel IVb: Garantieloon instroom leerlingen op of na 1 september 2015**

<b>leeftijd</b>	<b>in BBL 2</b>	<b>in BBL 3 (jaar 1)</b>	<b>in BBL 3 (jaar 2)</b>
	<b>uur</b>	<b>uur</b>	<b>uur</b>
<b>16</b>	4,52	5,13	5,78
<b>17</b>	5,20	5,87	6,57
<b>18</b>	5,99	6,74	7,60
<b>19</b>	6,92	7,77	8,75
<b>20</b>	8,12	9,09	10,25
<b>21</b>	9,54	10,72	12,09
<b>22 of ouder</b>	11,79	12,68	13,21

**Tabel IVc: Garantieloon instroom leerlingen BBL 3 op of na 1 september 2015, aansluitend op BBL 2 die reeds vóór 1 september 2015 is gestart.**

<b>leeftijd</b>	<b>in BBL 3 (jaar 1)</b>	<b>in BBL 3 (jaar 2)</b>
	<b>uur</b>	<b>uur</b>
<b>16</b>	6,32	6,66
<b>17</b>	7,13	7,46
<b>18</b>	8,70	9,11
<b>19</b>	10,27	10,78
<b>20</b>	11,86	12,45
<b>21</b>	13,85	14,50
<b>22 of ouder</b>	15,06	15,06

**Tabel V: Garantieloon inloopschaal bouwplaatswerknemer \***

<b>leeftijd</b>	<b>1<sup>e</sup> halfjaar</b>	<b>2<sup>e</sup> halfjaar</b>
	<b>uur</b>	<b>uur</b>
<b>16</b>		
<b>17</b>		
<b>18</b>		
<b>19</b>		
<b>20</b>		
<b>21</b>		
<b>22 of ouder</b>		

\* *De bouwplaatswerknemer die niet eerder in de bouw & infra heeft gewerkt, mag maximaal een jaar lang worden betaald volgens deze inloopschaal. Dit geldt niet voor de bouwplaatswerknemer die een vakopleiding in de bouw volgt of in het bezit is van een vakopleidingsdiploma.*

**Tabellen IVa, b en c per 1 juli 2019 worden ingevoegd en komen te luiden:**

**Tabel IVa: Garantieloon instroom leerlingen vóór 1 september 2015**

leeftijd	in BBL 2	in BBL 3
	uur	uur
<b>16</b>	6,20	
<b>17</b>	6,98	9,36
<b>18</b>	8,53	11,07
<b>19</b>	10,08	12,79
<b>20</b>	11,64	14,90
<b>21</b>	13,58	17,06
<b>22 of ouder</b>	15,51	17,06

**Tabel IVb: Garantieloon instroom leerlingen op of na 1 september 2015**

leeftijd	in BBL 2	in BBL 3 (jaar 1)	in BBL 3 (jaar 2)
	uur	uur	uur
<b>16</b>	4,66	5,28	5,95
<b>17</b>	5,36	6,05	6,77
<b>18</b>	6,17	6,94	7,83
<b>19</b>	7,13	8,00	9,01
<b>20</b>	8,36	9,36	10,56
<b>21</b>	9,83	11,04	12,45
<b>22 of ouder</b>	12,14	13,06	13,61

**Tabel IVc: Garantieloon instroom leerlingen BBL 3 op of na 1 september 2015, aansluitend op BBL 2 die reeds vóór 1 september 2015 is gestart.**

leeftijd	in BBL 3 (jaar 1)	in BBL 3 (jaar 2)
	uur	uur
<b>16</b>	6,51	6,86
<b>17</b>	7,34	7,68
<b>18</b>	8,96	9,38
<b>19</b>	10,58	11,10
<b>20</b>	12,22	12,82
<b>21</b>	14,27	14,94
<b>22 of ouder</b>	15,51	15,51

**Bijlage 10b: Salarisschalen uta-werknemers**

**De tekst behorende bij de inloopschalen uta-werknemer per 1 april 2018, 1 juli 2018, 1 augustus 2018 en 1 juli 2019 wordt gewijzigd en komt te luiden:**

*'\* De uta-werknemer van 22 jaar of ouder die langer dan acht maanden achter elkaar niet als werknemer heeft gewerkt, mag het eerste jaar worden betaald volgens deze inloopschaal.'*

Harderwijk, 26 oktober 2018  
JD/ro